

TABELLA RIEPILOGATIVA – DIPENDENTI

	FAMIGLIA	
1	Permessi giornalieri per malattia del figlio	€. 70,00 giornalieri (per lavoratori full time) €. 40,00 per part time (per lavoratori part time) massimo 10 giornate annue
2	Contributo per astensione post "facoltativa" per maternità	€. 1.800,00 per ogni figlio (per lavoratori full time) €. 1.200,00 per ogni figlio (per lavoratori part time) riproporzionati in caso di assenze inferiori a tre mesi
3	Contributo per congedi parentali non indennizzati dall'Inps	€. 240,00 settimanali (da suddividere in quote giornaliere) fino ad un massimo di € 2.880.00
4	Aspettativa non retribuita per motivi famigliari	€. 300,00 giornalieri (per lavoratori full time) €. 180,00 giornalieri (per lavoratori part time) per un massimo di 24 settimane continuative
5	Contributo per inserimento Nido e/o Scuola Materna per giornate di assenza dal lavoro non retribuite a seguito dell'esaurimento dei permessi retribuiti previsti dal CCNL	€. 70,00 giornalieri (lavoratore full time) (massimo €. 350,00 annui per figlio) €. 40.00 giornalieri (lavoratore part time) massimo €. 200.00 annui per figlio
6	Contributo Centri Estivi	50% delle spese complessivamente sostenute massimo di €. 400,00 annui per figlio
7	Contributo Spese Sanitarie per figli disabili	€. 1.000,00 annui, corrisposti ad un solo genitore per figli con invalidità >45%
	ISTRUZIONE	
8	Assegno per conseguimento di titolo di studio da parte di figli a carico	€. 400,00 a conseguimento di diploma , elevati ad €. 800,00 per conseguimento di laurea per nuclei familiari con reddito Isee fino a €. 35.000,00
9	Rimborso spese ai lavoratori-studenti per libri di testo	€. 400,00 annui (per un massimo di 5 anni)
10	Rimborso per libri di testo scolastici	Contributo pari al 80% del costo dei testi scolastici senza tetto massimo, se acquistati in librerie convenzionate . Contributo pari al 50% se acquistati in esercizi commerciali NON convenzionati .
	SALUTE	
11	Sussidio straordinario ai dipendenti in malattia oltre il 180° giorno, per periodi di aspettativa non retribuita < a 120 giorni come previsto dal CCNL	€. 120,00 settimanali (per lavoratori full time) € 70,00 settimanali (per lavoratori part time) massimo €. 2.000,00 annui
12	Prestazioni sanitarie sostenute direttamente dal dipendente	€. 400,00 (massimo contributo annuo)
13	Prestazioni sanitarie a favore di figli minori di anni 18 (alla data di emissione della fattura)	€. 400,00 (massimo contributo annuo)
14	Contributo per cure termali	€. 100,00 settimanali (massimo €. 200,00 annui), ridotti ad € 50,00 settimanali (massimo €. 100,00 annui) se le cure vengono effettuate in strutture della provincia di Modena.
15	Contributo per fisioterapia e ginnastica curativa e/o riabilitativa	€. 500,00 annui (a fronte di prescrizione specialista Asl o Inail, solo se effettuate presso strutture riconosciute o convenz. SSN)
16	Sostegno delle terapie "antidipendenze"	Contributo fino ad un massimo di €. 500,00
	TRASPORTI	
17	Contributo per spese di abbonamento al trasporto pubblico	70% della spesa sostenuta direttamente dal lavoratore per utilizzo continuativo di mezzo di trasporto pubblico locale, regionale o interregionale per il tragitto casa/lavoro
	LAVORO	
18	Lavoratori licenziati per giustificato motivo oggettivo	€. 100,00 settimanali - full time (massimo 6 settimane) € 50.00 settimanali - part time (massimo 6 settimane)