

TABELLA RIEPILOGATIVA – DIPENDENTI

	FAMIGLIA	
1	Permessi giornalieri per malattia del figlio	€. 50,00 giornalieri (massimo 5 giornate annue) €. 30,00 per part time (massimo 5 giornate annue)
2	Contributo per astensione post "facoltativa" per maternità	€. 600,00 per ogni figlio (solo per lavoratori full time) riproporzionati in caso di assenze inferiori a tre mesi
3	Contributo per congedi parentali non indennizzati dall'Inps	€. 100,00 settimanali (da suddividere in quote giornaliere) fino ad un massimo di € 1200.00
4	Aspettativa non retribuita per motivi famigliari	€. 50,00 giornalieri (massimo 24 settimane continuative) €. 30,00 per part time (massimo 24 settimane continuative)
5	Contributo per inserimento Nido e/o Scuola Materna per giornate di assenza dal lavoro non retribuite a seguito dell'esaurimento dei permessi retribuiti previsti dal CCNL	€. 50,00 giornalieri (lavoratore full time) (massimo €. 250,00 annui per figlio) €. 30,00 giornalieri (lavoratore part time) (massimo €. 150.00 annui per figlio)
6	Contributo Centri Estivi	30% delle spese complessivamente sostenute (massimo di €. 200,00 annui per figlio)
7	Contributo Spese Sanitarie per figli disabili	€. 500,00 annui a un solo genitore (per figli con invalidità >45%)
	ISTRUZIONE	
8	Assegno per conseguimento di titolo di studio da parte di figli a carico	€. 260,00 a conseguimento di diploma , elevati ad €. 500,00 per conseguimento di laurea (per nuclei familiari con reddito Isee fino a €. 35.000,00).
9	Rimborso spese ai lavoratori-studenti per libri di testo	€. 200,00 annui (per un massimo di 5 anni)
10	Rimborso per libri di testo scolastici	Contributo pari al 50% del costo dei testi scolastici senza tetto massimo, acquistati in librerie convenzionate.
	SALUTE	
11	Sussidio straordinario ai dipendenti in malattia oltre il 180° giorno, per periodi di aspettativa non retribuita < a 120 giorni come previsto dal CCNL	€. 60,00 settimanali full-time (massimo € 1.000,00 annui) € 35,00 settimanali part-time (massimo €. 1.000,00 annui)
12	Prestazioni sanitarie sostenute direttamente dal dipendente	€. 200,00 (massimo contributo nel biennio)
13	Prestazioni sanitarie a favore di figli minori di anni 18	€. 200,00 (massimo contributo nel biennio)
14	Contributo per cure termali	€. 100,00 settimanali (massimo €. 200,00 annui), ridotti ad € 50,00 settimanali (massimo €. 100,00 annui) se le cure vengono effettuate in strutture della provincia di Modena.
15	Contributo per fisioterapia e ginnastica curativa e/o riabilitativa	€. 300,00 annui (a fronte di prescrizione medico Ausl o convenzionato)
16	Sostegno delle terapie "antidipendenze"	Contributo fino ad un massimo di €. 500,00
	TRASPORTI	
17	Contributo per spese di abbonamento al trasporto pubblico	Fino a €. 300,00 annui (per spesa sostenuta direttamente dal lavoratore per utilizzo continuativo di mezzo di trasporto pubblico locale, regionale o interregionale per il tragitto casa/lavoro)
	LAVORO	
18	Lavoratori licenziati per giustificato motivo oggettivo	€. 100,00 settimanali - full time (massimo 6 settimane) € 50,00 settimanali - part time (massimo 6 settimane)