

E.BI.T.T.

Ente Bilaterale Turismo e Terziario è costituito da **LICOM** aderente a **Lapam Confartigianato Imprese**, in rappresentanza delle imprese del commercio, servizi e turismo e **CISL Emilia Centrale** in rappresentanza dei lavoratori degli stessi settori. La finalità principale dell'Ente è quella di gestire le relazioni sindacali e promuovere forme di sostegno al reddito per le imprese aderenti e per i loro lavoratori dipendenti.

L'ente Bilaterale non ha finalità di lucro e persegue lo scopo di gestire, con criteri di mutualizzazione, l'erogazione di numerose prestazioni attraverso fondi specifici come il "Fondo relazioni sindacali", il "Fondo per la Sicurezza" ed il "Fondo Sostegno al Reddito", previsti dagli accordi.

Sulla base dei fabbisogni formativi, l'Ente adotta, inoltre, strumenti e mezzi utili alla formazione professionale dei dipendenti. Tra gli scopi generali dell'Ente, vi è lo studio e la proposta di iniziative di interesse comune, volte ad aumentare lo sviluppo dei settori commercio, turismo e terziario.

E.BI.T.T. MODENA Ente Bilaterale Terziario e Turismo




**TUTTI I SERVIZI E.BI.T.T.
SONO DISPONIBILI
PRESSO LE SEDI
CISL EMILIA CENTRALE
LAPAM LICOM**

www.lapam.eu

E.BI.T.T. Modena

Ente Bilaterale Terziario e Turismo

 Via Emilia Ovest 775 Modena
 059 893 287
059 828 097
 www.ebitt.it
info@ebitt.it

TUTELE A FAVORE DI IMPRESE E LAVORATORI

E.BI.T.T. MODENA
Ente Bilaterale
Terziario e Turismo

E.BI.T.T. MODENA
Ente Bilaterale
Terziario e Turismo

E.BI.T.T. MODENA
Ente Bilaterale
Terziario e Turismo

E.BI.T.T. MODENA
Ente Bilaterale
Terziario e Turismo



AZIENDE

- | | Prestazione | Provvidenza spettante all'impresa |
|---|---|--|
| 1 | Contributo formazione aggiuntiva rispetto a quella obbligatoria prevista per la sicurezza sul lavoro e l'igiene alimentare previste dalle norme vigenti | 80% del costo sostenuto fino a un massimo di € 1.200,00 nel biennio |
| 2 | Contributo all'innovazione tecnologica | 30% di spesa sostenuta fino a un massimo di € 1.200,00 nel biennio |
| 3 | Contributo straordinario per innovazione in tema di risparmio energetico e impatto ambientale | € 1.000,00 nel biennio per investimenti aziendali volti ad introdurre procedure o tecnologie, beni strumentali e/o impianti a minore impatto ambientale e/o consumo energetico |
| 4 | Contributo alla stabilizzazione dei lavoratori svantaggiati | Fino a € 1.000,00 per lavoratore nel biennio in caso di assunzioni e/o trasformazioni a tempo indeterminato, fino ad un massimo di 5 dipendenti appartenenti a categorie svantaggiate |
| 5 | Contributo per Installazione di Impianti di videosorveglianza | A copertura del 50% della spesa per installazione di impianti di videosorveglianza con un massimale di € 1.000,00 cumulabile con i contributi della CCIAA, qualora sia stato richiesto ed ottenuto, fino al raggiungimento di un contributo totale non superiore all'80% della spesa sostenuta |
| 6 | Sospensione o trasferimento dell'attività per eventi di forza maggiore | € 500,00 |
| 7 | Atti vandalici a strutture e beni aziendali | € 500,00 purché non coperti da polizza assicurativa |
| 8 | Miglioramento dell'ambiente lavorativo in materia di sicurezza e normative comunitarie | € 500,00 purché non derivanti da obblighi di legge o prescrizioni e/o verbali degli enti preposti |
| 9 | Modalità operative per il fondo sostegno a favore delle agenzie di viaggio | Rimborso della spesa per iscrizione a corsi di formazione per lavoratori dipendenti, purché non rientranti in capitoli di formazione previsti obbligatoriamente da norme di legge e/o di contratto a carico dell'impresa |

E.B.I.T.T. MODENA
Ente Bilaterale
Terziario e Turismo

SERVIZI SINDACALI ALLE IMPRESE

- | | |
|---|--|
| Parere di conformità per apprendisti assunti con contratto di apprendistato professionalizzante | Ebittdà darà parere positivo a fronte di idonea presentazione della documentazione originale richiesta come da regolamento |
|---|--|

DIPENDENTI IMPRESE ADERENTI

- | | Prestazione | Provvidenza spettante ai dipendenti delle imprese aderenti |
|---|--|--|
| 1 | Permessi giornalieri per malattia del figlio | € 50,00 giornalieri massimo 5 giornate annue interamente non retribuite
€ 30,00 per part time massimo 5 giornate annue interamente non retribuite |
| 2 | Contributo per astensione post "facoltativa" per maternità | € 600,00 per ogni figlio solo per lavoratori full time riproporzionati in caso di assenze inferiori a tre mesi |
| 3 | Contributo per congedi parentali non indennizzati dall'Inps | € 100,00 settimanali da suddividere in quote giornaliere fino ad un massimo di € 1.200,00 |
| 4 | Aspettativa non retribuita per motivi familiari | € 50,00 settimanali massimo 24 settimane continuative
€ 30,00 per part time massimo 24 settimane continuative |
| 5 | Contributo per inserimento Nido e/o Scuola Matera per giornate di assenza dal lavoro non retribuite a seguito dell'esaurimento dei permessi retribuiti previsti dal CCNL | € 50,00 giornalieri lavoratore full time per un massimo di € 250,00 annui per figlio
€ 30,00 giornalieri lavoratore part time per un massimo di € 150,00 annui per figlio |
| 6 | Contributo centri estivi | 30% delle spese complessivamente sostenute massimo di € 200,00 annui per figlio |
| 7 | Contributo Assistenza per figli disabili | € 500,00 annui a un solo genitore, per figli con invalidità maggiore del 45% |

Per maggiori informazioni, consultare il regolamento completo sul sito www.ebitt.it

FAMIGLIA

Per maggiori informazioni, consultare il regolamento completo sul sito www.ebitt.it

Prestazione Provvidenza spettante ai dipendenti

- | | | | |
|------------|----|---|---|
| ISTRUZIONE | 8 | Assegno per conseguimento di titolo di studio da parte di figli a carico | € 260,00 per diploma
€ 500,00 per laurea per nuclei familiari con reddito Isee fino a € 35.000,00 |
| | 9 | Rimborso spese ai lavoratori-studenti per libri di testo | € 200,00 annui per un massimo di 5 anni |
| | 10 | Rimborso per libri di testo scolastici | Contributo pari al 50% del costo dei testi scolastici acquistati in librerie convenzionate, per i figli che frequentano le scuole superiori e l'Università, pubbliche o private che rilascino un titolo di studio equivalente, nei limiti della disponibilità del fondo |
| SALUTE | 11 | Sussidio straordinario per malattia oltre i 180 giorni, per periodi di aspettativa minori di 120gg come previsto dal CCNL | € 60,00 settimanali full-time massimo € 1000,00 annui
€ 35,00 settimanali part-time massimo € 1000,00 annui |
| | 12 | Prestazioni sanitarie sostenute direttamente dal dipendente | € 200,00 massimo contributo nel biennio per: protesi dentistiche anche apparecchi ortodontici, detartrasi, protesi oculistiche sole lenti, protesi acustiche, protesi ortopediche, vaccino antinfluenzale e meningococco |
| | 13 | Prestazioni sanitarie a favore di figli minori di anni 18 | € 200,00 massimo contributo nel biennio; le medesime a cui hanno accesso i genitori dipendenti (vedi sopra al punto 10) |
| TRASPORTI | 14 | Contributo per cure termali della durata di almeno 10gg continuativi | € 100,00 settimanali per un massimo € 200,00 annui, ridotti a € 50,00 settimanali per un massimo € 100,00 annui se le cure vengono effettuate nella provincia di Modena |
| | 15 | Contributo per fisioterapia e ginnastica curativa / riabilitativa | € 300,00 annui a fronte di prescrizione medico Ausl o convenzionato per prestazioni fruite presso centri specializzati riconosciuti e/o abilitati dal SSN nel territorio italiano |
| | 16 | Sostegno delle terapie "antidipendenze" | Contributo fino ad un massimo di € 500,00 |
| LAVORO | 17 | Contributo per spese di abbonamento al trasporto pubblico | contributo fino ad € 200,00 per spesa sostenuta direttamente dal lavoratore per utilizzo continuativo di mezzo di trasporto pubblico locale, regionale e interregionale per il tragitto casa / lavoro |
| | 18 | Lavoratori licenziati per giustificato motivo oggettivo | € 100,00 settimanali full time massimo 6 settimane
€ 50,00 settimanali part time massimo 6 settimane |

Per maggiori informazioni, consultare il regolamento completo sul sito www.ebitt.it