

## TABELLA RIEPILOGATIVA – DIPENDENTI

<b>1</b>	<b>Prestazione sostegno alla Maternità e/o congedi parentali</b> - permessi giornalieri per malattia del figlio - aspettativa non retribuita per motivi familiari	<b>€. 50,00 giornalieri</b> (massimo 5 giornate annue) <b>€. 30,00 per part time</b> (massimo 5 giornate annue)
<b>2</b>	<b>Contributo per astensione post "facoltativa" per maternità</b>	<b>€. 600,00 per ogni figlio</b> (solo per lavoratori full time) riproporzionati in caso di assenze inferiori a tre mesi
<b>3</b>	<b>Contributo per congedi parentali non indennizzati dall'Inps</b>	<b>€. 100,00 settimanali</b> (da suddividere in quote giornalieri) fino ad un massimo di € 1200,00
<b>4</b>	<b>Contributo Centri Estivi</b>	<b>30% delle spese complessivamente sostenute</b> (massimo di €. 200,00 annui per figlio)
<b>5</b>	<b>Contributo Spese Sanitarie per figli disabili</b>	<b>€. 500,00 annui a un solo genitore</b> (per figli con invalidità >45%)
<b>6</b>	<b>Contributo per inserimento Nido e/o Scuola Materna per giornate di assenza dal lavoro non retribuite a seguito dell'esaurimento dei permessi retribuiti previsti dal CCNL</b>	<b>€. 50,00 giornalieri (lavoratore full time)</b> (massimo €. 250,00 annui per figlio) <b>€. 30,00 giornalieri (lavoratore part time)</b> (massimo €. 150,00 annui per figlio)
<b>7</b>	<b>Sussidio straordinario ai dipendenti in malattia oltre il 180° giorno, per periodi di aspettativa non retribuita &lt; a 120 giorni così come previsto dal CCNL</b>	<b>€. 60,00 settimanali full-time</b> (massimo € 1000,00 annui) <b>€ 35,00 settimanali part-time</b> (massimo €. 1000,00 annui)
<b>8</b>	<b>Prestazioni sanitarie sostenute direttamente dal dipendente (protesi dentistiche anche apparecchi ortodontici, detartrasi, protesi oculistiche sole lenti, protesi acustiche, protesi ortopediche, vaccino antinfluenzale)</b>	<b>€. 200,00</b> (massimo contributo nel biennio)
<b>9</b>	<b>Prestazioni sanitarie a favore di figli minori di anni 18</b>	<b>€. 200,00</b> (massimo contributo nel biennio) <b>le medesime a cui hanno accesso i genitori dipendenti (vedi sopra al punto 8)</b>
<b>10</b>	<b>Sostegno al reddito per sospensione di dipendenti SENZA diritto alla indennità di disoccupazione</b>	<b>€. 100,00 settimanali – full time</b> (massimo 6 settimane) <b>€ 50,00 settimanali - part time</b> (massimo 6 settimane)
<b>11</b>	<b>Lavoratori licenziati per giustificato motivo oggettivo</b>	<b>€. 100,00 settimanali - full time</b> (massimo 6 settimane) <b>€ 50,00 settimanali - part time</b> (massimo 6 settimane)
<b>12</b>	<b>Contributo per cure termali</b>	<b>€. 100,00 settimanali</b> (massimo €. 200,00 annui), <b>ridotti ad € 50,00 settimanali</b> (massimo €. 100,00 annui) se le cure vengono effettuate in strutture della provincia di Modena.
<b>13</b>	<b>Contributo per fisioterapia e ginnastica curativa e/o riabilitativa</b>	<b>€. 300,00 annui</b> (a fronte di prescrizione medico Ausl o convenzionato)
<b>14</b>	<b>Sostegno delle terapie "antidipendenze"</b>	<b>Contributo fino ad un massimo di €. 500,00</b>
<b>15</b>	<b>Assegno per conseguimento di titolo di studio da parte di figli a carico</b>	<b>€. 260,00 a conseguimento di diploma , elevati ad €. 500,00 per conseguimento di laurea</b> (per nuclei familiari con reddito Isee fino a €. 60.000,00).
<b>16</b>	<b>Rimborso spese ai lavoratori-studenti per libri di testo</b>	<b>€. 200,00 annui</b> (per un massimo di 5 anni)
<b>17</b>	<b>Rimborso per libri di testo scolastici</b>	<b>Contributo pari al 50% del costo dei testi scolastici senza tetto massimo, acquistati in librerie convenzionate.</b> Per il nucleo familiare del dipendente, ovvero per i figli che frequentano le scuole superiori e l'Università, scuole pubbliche o private che rilascino un titolo di studio equivalente, (nei limiti della disponibilità del fondo).