

E.BI.T.T. MODENA  
Ente Bilaterale  
Terziario e Turismo

mediamo.net

E.BI.T.T. (Ente Bilaterale Turismo e Terziario) è un Ente Bilaterale costituito da LICOM (Associazione Libero Commercio) aderente a LAPAM Confartigianato Imprese di Modena, in rappresentanza delle imprese del commercio, servizi e turismo e FISASCAT-CISL di Modena, in rappresentanza dei lavoratori degli stessi settori. La finalità principale dell'Ente è quella di gestire le relazioni sindacali e promuovere forme di sostegno al reddito per le imprese aderenti e per i loro lavoratori dipendenti.

L'ente Bilaterale non ha finalità di lucro e persegue lo scopo di gestire, con criteri di mutualizzazione, l'erogazione di diverse prestazioni attraverso fondi specifici come il "Fondo relazioni sindacali", il "Fondo per la Sicurezza" ed il "Fondo Sostegno al Reddito", previsti dagli accordi.

Sulla base dei fabbisogni formativi, l'Ente adotta, inoltre, strumenti e mezzi utili alla formazione professionale dei dipendenti. Tra gli scopi generali dell'Ente, vi è lo studio e la proposta di eventuali iniziative di interesse comune, volte ad incrementare lo sviluppo dei settori commercio, turismo e terziario.

**TROVI TUTTI I SERVIZI  
IN OGNI SEDE LAPAM LICOM E FISASCAT CISL**

E.BI.T.T. MODENA  
Ente Bilaterale Terziario e Turismo  
Via Emilia Ovest, 775 - Modena  
Tel 059 893287 - Fax 059 828097  
info@ebitt.it - www.ebitt.it

E.BI.T.T. MODENA  
Ente Bilaterale  
Terziario e Turismo



# LE TUTELE A FAVORE DELLE IMPRESE E DEI LAVORATORI DEL COMMERCIO



# Tabella riepilogativa

# AZIENDE

| PRESTAZIONE   | PROVVIDENZA SPETTANTE ALL'IMPRESA   |
|---|---|
| 1) Contributo formazione aggiuntiva rispetto a quella obbligatoria prevista per la sicurezza e l'igiene alimentare previste dalle norme vigenti | 80% del costo sostenuto (fino a un massimo di € 1.200,00)   |
| 2) Contributo all'innovazione tecnologica   | 30% di spesa sostenuta (fino a un massimo di € 1.200,00)  |
| 3) Contributo straordinario per innovazione in tema di risparmio energetico e impatto ambientale  | € 1.000,00 annui per investimenti aziendali (investimenti per introdurre procedure o tecnologie, beni strumentali e/o impianti a minore impatto ambientale e/o consumo energetico)  |
| 4) Contributo alla stabilizzazione dei lavoratori svantaggiati  | € 1.000,00 con procedimento ad assumere a Tempo Indeterminato. (fino a massimo 5 dipendenti)  |
| 5) Contributo per Installazione di Impianti di videosorveglianza  | A copertura del 50% della spesa effettuata per installazione di impianti di videosorveglianza con un massimale di € 1.000,00 cumulabile con i contributi della CCIAA, qualora sia stato richiesto ed ottenuto, fino al raggiungimento di un contributo totale non superiore all' 80% della spesa sostenuta. |
| 6) Altri contributi a favore delle imprese:   |   |
| A) Sospensione o trasferimento dell'attività per eventi di forza maggiore   | € 500,00  |
| B) Atti vandalici a strutture e beni aziendali  | € 500,00 (purché non già coperti da polizza assicurativa)   |
| C) Miglioramento dell'ambiente lavorativo in materia di sicurezza e normative comunitarie   | € 500,00 (purché non derivanti da obblighi di legge o prescrizioni e/o verbali degli enti preposti)   |
| 7) Modalità operative per il fondo sostegno a favore delle agenzie di viaggio   | Rimborso pari alla spesa di iscrizione per la partecipazione al corso per ogni dipendente (purché non rientranti in capitoli di formazione previsti obbligatoriamente dalle normative di legge e di contratto a carico dell'impresa).   |
| SERVIZI SINDACALI ALLE IMPRESE  |   |
| 1) Richiesta di parere ad installazione di impianti di videosorveglianza (Art. 4 legge 20/5/70 n. 300)  | Ebitt darà parere positivo a fronte di idonea presentazione della documentazione originale richiesta come da regolamento e provvederà alla consegna in DTL. L'impianto non potrà andare in funzione fino al ricevimento dell'autorizzazione da parte della DTL.   |
| 2) Parere di conformità per apprendisti assunti con contratto di apprendistato professionalizzante  | Ebitt darà parere positivo a fronte di idonea presentazione della documentazione originale richiesta come da regolamento.   |

# DIPENDENTI

# Tabella riepilogativa

| PRESTAZIONE   | PROVVIDENZA SPETTANTE AI DIPENDENTI   |
|---|---|
| 1) Prestazione sostegno alla Maternità e/o congedi parentali - permessi giornalieri per malattia del figlio - aspettativa non retribuita per motivi familiari   | € 50,00 giornalieri (massimo 5 giornate annue)<br>€ 30,00 per part time (massimo 5 giornate annue)  |
| 2) Contributo per astensione post "facoltativa" per maternità   | €. 600,00 per ogni figlio (solo per lavoratori full time) riproporzionati in caso di assenze inferiori a tre mesi   |
| 3) Contributo per congedi parentali non indennizzati dall'Inps  | € 100,00 settimanali (da suddividere in quote giornaliere) fino ad un massimo di € 1200,00  |
| 4) Contributo Centri Estivi   | 30% delle spese complessivamente sostenute (massimo di € 200,00 annui per figlio)   |
| 5) Contributo Spese Sanitarie per figli disabili  | € 500,00 annui a un solo genitore (per figli con invalidità >45%)   |
| 6) Contributo per inserimento Nido e/o Scuola Materna per giornate di assenza dal lavoro non retribuite a seguito dell'esaurimento dei permessi retribuiti previsti dal CCNL  | € 50,00 giornalieri (lavoratore full time) (massimo € 250,00 annui per figlio);<br>€ 30,00 giornalieri (lavoratore part time) (massimo € 150,00 annui per figlio)   |
| 7) Sussidio straordinario ai dipendenti in malattia oltre il 180° giorno, per periodi di aspettativa non retribuita < a 120 giorni così come previsto dal CCNL  | € 60,00 settimanali full-time (massimo € 1000,00 annui)<br>€ 35,00 settimanali part-time (massimo €. 1000,00 annui)   |
| 8) Prestazioni sanitarie sostenute direttamente dal dipendente (protesi dentistiche anche apparecchi ortodontici, detartrasi, protesi oculistiche sole lenti, protesi acustiche, protesi ortopediche, vaccino antinfluenzale) | € 200,00 (massimo contributo nel biennio)   |
| 9) Prestazioni sanitarie a favore di figli minori di anni 18  | € 200,00 (massimo contributo nel biennio) le medesime a cui hanno accesso i genitori dipendenti (vedi sopra al punto 8)   |
| 10) Sostegno al reddito per sospensione di dipendenti SENZA diritto alla indennità di disoccupazione  | € 100,00 settimanali - full time (massimo 6 settimane)<br>€ 50,00 settimanali - part time (massimo 6 settimane)   |
| 11) Lavoratori licenziati per giustificato motivo oggettivo   | € 100,00 settimanali - full time (massimo 6 settimane)<br>€ 50,00 settimanali - part time (massimo 6 settimane)   |
| 12) Contributo per cure termali   | € 100,00 settimanali (massimo € 200,00 annui), ridotti ad € 50,00 settimanali (massimo € 100,00 annui) se le cure vengono effettuate in strutture della provincia di Modena.  |
| 13) Contributo per fisioterapia e ginnastica curativa e/o riabilitativa   | € 300,00 annui (a fronte di prescrizione medico Ausl o convenzionato).  |
| 14) Sostegno delle terapie "antidipendenze"   | Contributo fino ad un massimo di €. 500,00  |
| 15) Assegno per conseguimento di titolo di studio da parte di figli a carico  | € 260,00 a conseguimento di diploma, elevati ad € 500,00 per conseguimento di laurea (per nuclei familiari con reddito Isee fino a € 60.000,00).  |
| 16) Rimborso spese ai lavoratori-studenti per libri di testo  | € 200,00 annui (per un massimo di 5 anni)   |
| 17) Rimborso per libri di testo scolastici  | Contributo pari al 50% del costo dei testi scolastici senza tetto massimo, acquistati in librerie convenzionate. Per il nucleo familiare del dipendente, ovvero per i figli che frequentano le scuole superiori e l'Università, scuole pubbliche o private che rilascino un titolo di studio equivalente, (nei limiti della disponibilità del fondo). |
| 18) Contributo per la Dichiarazione dei redditi Mod. 730  | € 70,00 rimborso ad ogni lavoratore per compilazione delle Dichiarazioni dei Redditi effettuata c/o i CAAF delle Associazioni di categoria e Associazioni sindacali aderenti ad E.bi.t.t.   |

